



Työnhaku tutuksi  
- työnhaun oppimateriaali lukioon

# TYÖHAASTATTELU



# Työhaastattelu

- Työnantaja kutsuu hakemusten perusteella hakijoita haastatteluun
  - tarkoituksena on saada selville, soveltuuko hakija haettavaan tehtävään
- Haastattelu voi olla virallinen monen henkilön toteuttama tilanne, johon sisältyy mahdollisesti soveltuvuustestejä tai vapaamuotoinen, enemmän jutustelunomainen tilanne.



# Työnantajan näkökulma

Työpaikkahaastattelun tarkoitus:

- Informaation hankinta/antaminen työtehtävistä ja yrityksestä
- Henkilön soveltuvuuden arviointi aiottuun ympäristöön ja tehtävään
  - ammatillinen soveltuvuus
  - työyhteisöllinen soveltuvuus



# Valmistautuminen 1/3

Tiedollinen valmistautuminen

Taustatutkimus työnantajasta ja tehtävästä:

- Työpaikkailmoituksen kertaaminen
- Taustatutkimuksen tekeminen yrityksestä: internet-sivut, some-näkyvyys (esim. Facebook, blogi, Twitter), ajankohtaiset uutisoinnit, minkähenkisiä ja minkä alan ihmisiä yrityksessä työskentelee?
- Oman kontaktiverkoston hyödyntäminen taustatutkimuksen tekemiseen, jos mahdollista



# Valmistautuminen 2/3

Tiedollinen valmistautuminen

Oma osaaminen suhteessa työtehtävään:

- Opettele muistamaan ansioluettelosi ja hakemuksesi keskeiset kohdat → osaamisen kartoitus ja kohdentaminen
- Varaudu tyypillisiin ja hankaliin kysymyksiin
- Mieti hyviä kysymyksiä työnantajalle



# Valmistautuminen 3/3

Ulkoinen valmistautuminen

Pukeutuminen, ulkoasu:

- Yrityksen ja tehtävän hengessä
- Ole kuitenkin oma itsesi

Reitti haastatteluun, aikataulut:

- Varmista, että ehdit ajoissa
- Tarvittavat paperit mukaan:  
Opiskelu-, harrastus- ja työtodistukset, portfolioit yms.



# Haastattelun toteutus

Yksi tai useampia haastatteliijoita:

- Johtaja
- Lähin esimies
- Henkilöstöhallinnon edustaja
- Psykologi
- Konsultti

Mahdollisesti useampia kierroksia

Voi olla osa laajempaa soveltuvuusarviointia:

- Testit, simulaatiot, ryhmähaastattelut jne.



# Haastattelun vaiheet, lämmittely

## ENSIVAIKUTELMA!

- Sisääntulo, katsekontakti, esittäytyminen, kädenpuristus
- Alustava ratkaisu jo tässä vaiheessa?
- Huonoa alkua vaikeata korjata

”Small talk”, tunnelman vapauttaminen, yleensä työnantajan aloitteesta

- Jään murtamisen jälkeen saadaan helpommin tietoa haastateltavasta





# Haastattelun vaiheet, aloitus

Keskitytään yleensä faktatietoihin, joista hakijan helppo kertoa:

- Koulutus
- Työhistoria

Tarkentavia kysymyksiä:

- Valintamotivaatio
- Työsuhteiden kehittyminen
- Asennoituminen työhön



# Haastattelun vaiheet, keskivaihe

Keskustellaan:

- Persoonallisuuden piirteistä
- Tulevaisuuden odotuksista ja tavoitteista
- Varaudu yllättäviin kysymyksiin esim. arkaluontoiset kysymykset

Tarkkaillaan:

- Suhtautumista tehtävään
- Näkemyksiä suoriutumismahdollisuuksistaan



# Haastattelun vaiheet, lopetus

Työn vastapainot:

- Perhetiedot
- Vapaa-aika

Järjestelykysymykset:

- Palkkatoivomus, tarkista alan TES
- Irtisanomisaika
- Mahdollinen aloittamisajankohta

Hakijan kysymykset

Jatkosta sopiminen



# Haastattelussa toimiminen

- Positiivinen asennoituminen ja reipas olemus plussaa
- Jännittäminen sallittua
  - Tiettyyn rajaan asti voi olla hyväksikin
- Ole aktiivinen, mutta älä dominoi
- Älä vastaa vain ”kyllä” tai ”ei”
  - laajenna hieman
  - jos et tiedä, niin osoita halukkuutesi oppia uutta
- Vältä väittelyä ja selittelyä



# Haastattelussa toimiminen

Yleisiä virheitä:

- Myöhästyminen
- Ei tiedä työpaikasta ennakolta mitään
- Epäsiisti olemus
- Ei todistuksia mukana
- Itseluottamuksen puute tai ylikorostus
- Omien ehtojen asettaminen, esim. ennakolta kieltäytyminen joistakin työtehtävistä
- Liikaa puhuminen, keskeyttäminen
- Ei mitään kysyttävää työnantajalta haastattelun aikana



# Jälkikäteen

- Muista selvittää, miten prosessi etenee ja milloin saat tiedon päätöksestä
- Varaudu mahdolliseen lisähaastatteluun
- Jatka työnhakua, älä jää odottamaan vastausta liian pitkäksi aikaa
- Älä pety hylkäykseen
- Et ole epäonnistunut, vaikka et tulisi valituksi
- Jos et tule valituksi, älä polta siltoja takanasi; voit hakea myöhemmin, jos paikka on kiinnostava
- Pyydä haastattelusta palautetta, jotta voit kehittyä tulevissa työnhakutilanteissa