



Työnhaku tutuksi
- työnhaun oppimateriaali lukioon

HENKILÖSTÖPALVELUYRITYKSET JA VUOKRATYÖ



Henkilöstöpalveluala

Henkilöstöpalvelualalla toimii nykyään noin 500 yritystä

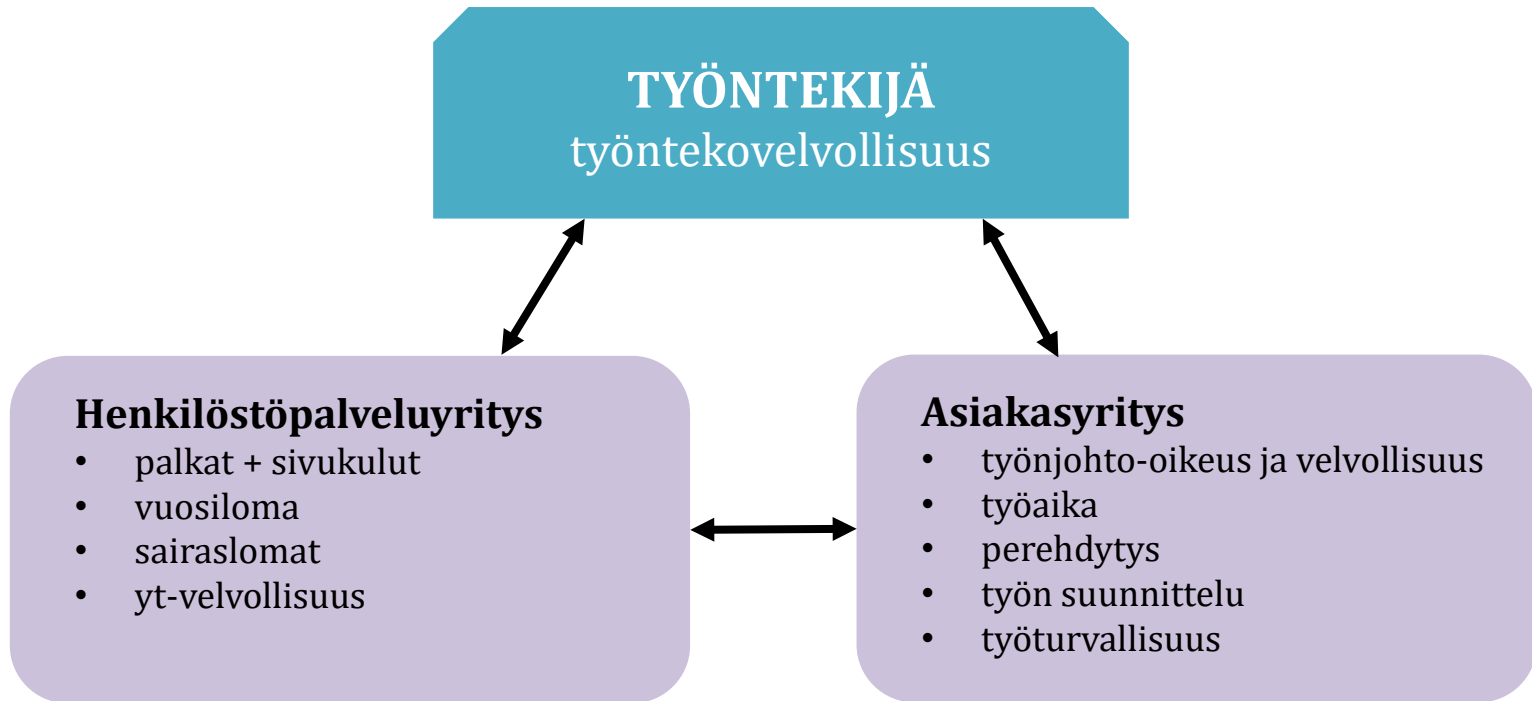
Alan yritykset tarjoavat asiakasyrityksilleen erilaisia henkilöstöpalveluja, kuten henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluita, henkilöarviointeja (mm. soveltuvuusarvioinnit ja psykologiset testit), ulkoistamis- ja suorahakupalveluita (headhunting) sekä uudelleensijoittamisvalmennusta (outplacement).

Henkilöstöpalveluyritysten kautta työllistytään eniten teollisuuteen (kone- ja metalliala), rakennusalalle sekä palvelualoille (hotelli- ja ravintola-ala, kaupan ala)

Lähde EK:n henkilöstö ja koulutustiedustelu 2012



Vuokratyön pääpiirteitä





Vuokratyön pääpiirteitä

Vuokratyön keskeinen erityispiirre on se, että perinteisen kahden toimijan sijaan siinä on kolme osapuolta: **henkilöstöpalveluyritys, asiakasyritys ja vuokratyöntekijä**. Vuokratyöntekijä on työsuhteessa henkilöstöpalveluyritykseen, mutta antaa työpanoksensa toiselle työnantajalle (asiakasyritys).

Työntekijä työskentelee asiakasyrityksen työnjohdon alaisuudessa ja valvonnassa. Työskentely tapahtuu asiakasyrityksen työpaikalla.

Asiakasyritys suorittaa korvauksen henkilöstöpalveluyritykselle, ei työntekijälle itselleen. Työntekijä saa palkkaa omalta työnantajaltaan eli henkilöstöpalveluyritykseltä.



Vuokratyöstä apua ruuhkahuippuihin

Yritykset käyttävät vuokratyövoimaa, koska se on joustava ja nopea tapa saada työntekijöitä.

Vuokratyövoimaa käytetään eniten **sijaisuuksissa, äkillisissä työntekijätarpeissa ja sesonkien aikana**. Henkilöstövuokrausta käytetään myös asiantuntijatehtäviin ja projektitöihin, joihin omalla rekrytoinnilla ei saada sijaista esim. määräaikaisuuden tai resurssipulan vuoksi

Monet yritykset käyttävät vuokratyövoimaa myös rekrytointikanavana, jolloin aluksi työskennellään yrityksessä vuokratyöntekijänä ja sen jälkeen työllistytään omaksi työntekijäksi.



Vuokratyön kautta työelämään

Työntekijöille vuokratyöala tarjoaa hyvän työllistymiskanavan, eri elämäntilanteisiin sopivan joustavan työn teon muodon, mielenkiintoisia ja haastavia työtehtäviä sekä mahdollisuuden hyödyntää omaa ammattitaitoa ja osaamista eri tehtävistä. Moni työntekijä saa vakituisen työpaikan henkilöstöpalveluyrityksen kautta.

Henkilöstöpalveluyritykset auttavat joka vuosi tuhansia nuoria työelämään antamalla heille muun muassa työturvallisuuskortti-, hygieniapassi- ja kassakoulutusta. Vuokratyön kautta työhön pääsee myös suhteellisen nopeasti.

Monissa työtehtävissä edellytetään kuitenkin 18 vuoden ikää.